

MINISTERUL MEDIULUI  
AL REPUBLICII MOLDOVA



AGENȚIA „MOLDSILVA”  
ÎNȚEPRINDERE DE STAT  
„ÎNȚEPRINDERE PENTRU  
SILVICULTURĂ EDINEȚ”

MD 4601, mun.Edinet, Soseaua Bucovinei,24  
tel. +373-246-2-29-93, fax. +373-246-2-29-93  
e-mail: [edinet@moldsilva.gov.md](mailto:edinet@moldsilva.gov.md)

МИНИСТЕРСТВО  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

АГЕНСТВО „MOLDSILVA”  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
„ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ЛЕСНОМУ  
ХОЗЯЙСТВУ ЕДИНЕЦ”

MD-4601, Единец, Шосеауа Буковиней,24  
tel. +373-246-2-29-93, fax. +373-246-2-29-93  
e-mail: [edinet@moldsilva.gov.md](mailto:edinet@moldsilva.gov.md)

## ORDIN

nr. 96 din "A" " 05 2022

*” Cu privire la aprobarea Registrului riscurilor de  
corupție a ÎS ”Întreprinderea pentru Silvicultura  
Edineț” pentru anul 2022 – 2023”*

În vederea executării recomandărilor Centrului Național Anticorupție și executării ordinului nr.131 din 07.04.2022 emis de către Agenția ”Moldsilva”,

## ORDON

1. Se aprobă Registrul riscurilor de corupție a ÎS „Întreprinderea pentru Silvicultura Edineț” pentru anul 2022 - 2023, conform anexei.
2. Secretarul Panciuc Nicoleta va aduce la cunoștință prezentul ordin sub semnătură tuturor angajaților.
3. Neexecutarea prevederilor prezentului ordin și a sarcinilor impuse în Registrul riscurilor de corupție a ÎS „Întreprinderea pentru Silvicultura Edineț”, în termenii stabiliți, constituie abatere și atrage după sine răspundere disciplinară.
4. Secretarul Panciuc Nicoleta, va asigura publicarea lui pe pagina web al întreprinderii.

Director interimar al Î.S.  
”Întreprinderea pentru Silvicultură Edineț”

Cojopari Boris

Executor juristconsult Țurcabu Angela

\*Nivelul Riscului

Impact	Înalt	5					
		4					
	Mediu	3					
		2					
	1						
			1	2	3	4	5
			Scăzut		Medie		Ridicată
			Probabilitatea				

\*\* Măsurile de gestionare a riscului:

- *tolerarea* - de și se pot întreprinde careva măsuri, acestea nu se întreprind deoarece, nu se merită efortul, (raportul cost-beneficiu este înalt)
- *tratarea* - de către subdiviziune sunt întreprinse măsuri de diminuare a impactului și/sau probabilității riscului;
- *transferarea* - măsurile de diminuare a impactului și/sau probabilității sunt puse în sarcina altei subdiviziuni;
- \* • *profitarea de oportunitate* - nu sunt posibilități interne de diminuare a impactului și/sau probabilității, astfel nu se întreprinde nimic;
- *stoparea* - încetarea sau transferarea pentru perioada următoare a obiectivului planificat inițial, ținând cont de acel fapt că majoritatea riscurilor sunt de nivel înalt.

**Agenda:**

P - probabilitate, I - impact, E - expunere.

**NOTĂ: Risc de corupție** - probabilitatea de materializare a unei amenințări de corupție care vizează un angajat, un colectiv profesional sau un domeniu activitate, determinată de atribuțiile specifice și de natură să producă un impact cu privire la îndeplinirea obiectivelor/activităților unei autorități sau insti publice.

## Registrul riscurilor de corupție a ÎS "Întreprinderea pentru Silvicultura Edineț" pentru anul 2022 – 2023

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție			Stabilirea riscurilor					
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	P	I	E	Măsurile de intervenție	Responsabil de implementare	Termen de implementare
<b>1. Activitatea de resurse umane, salarizare, comunicare/</b>								
<b>Recrutarea/încadrarea/numirea personalului contractual</b>	Respectarea Regulamentului intern de selectare și angajare pentru funcții vacante al personalului în cadrul IS "IS Edineț, aprobat de către directorul interimar Cojocari Boris, prin ordin nr.62 din 24.03.2022 Publicarea anunțurilor despre funcții vacante pe pagina web a întreprinderii	Lipsa precizărilor explicite referitoare la condițiile de participare la concurs. Exercitarea de atribuții excesive, cu încălcarea cadrului legal. Necunoașterea legislației specifice și a procedurii operationale. Neîndeplinirea funcțiilor de control, supraveghere, evaluare și consiliere, autoevaluare.	2	3	4	- Solicitarea de către angajatorul de la persoana care se angajează a declarației pe propria răspundere cu privire la faptul că, pe durata activității la locurile de muncă precedente, nu a încălcat prevederile art. 6 alin. (2) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale, cu excepția cazurilor când persoana se încadrează în câmpul muncii pentru prima dată. - Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate. - Semnalarea neregularităților/ avertizarea în interes public/ protecția avertizorilor de integritate la nivelul ÎS "IS Edineț" - Actualizarea și verificarea respectării procedurii operationale la angajarea. - Realizarea de controale/ audituri interne periodice. - Monitorizarea respectării normelor de conduită de către toți angajații ÎS "IS Edineț". - Desfășurarea de activități de consiliere etică cu privire la corupție.	Director/Inspector serviciul personal/ slariații entității silvice Edineț	<b>Permanent</b>

<p><i>Actualizarea paginilor web a entității</i></p>	<p>Neasigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența în procesul decizional</p>	<p>Nepublicarea / neactualizarea informațiilor pe pagina web a întreprinderii; Lipsa informațiilor sau evaluărilor privind incidentele de integritate.</p>	<p>2</p>
<p><i>Activitățile de comunicare</i></p>	<p>0 relație deficitară a raporturilor ÎS "ÎS Edineș" cu mass-media și populația</p>	<p>Probleme de natură legislativă, norme neclare, imprevizibile, reglementarea unor excepții care ridică probleme de interpretare și aplicare.</p>	<p>2</p>
	<p>Neasigurarea accesului la informații de interes public</p>	<p>Nepublicarea / neactualizarea informațiilor pe site-ul Agenției; Acces limitat în paginile de internet; Absența informațiilor sau evaluărilor privind incidentele de integritate.</p>	<p>2</p>

2	3	<p>Consultarea continuă a legislației de specialitate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicarea pe pagina WEB a entității a informațiilor cu caracter public și actualizarea permanentă a acesteia;</li> </ul>	<p>Secretarul</p> <p>Juristconsult</p> <p>Inspector serviciul personal</p>	<p><b>Permanent</b></p>
2	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate;</li> <li>- Asigurarea respectării Legii cu privire la accesul la informație;</li> <li>Asigurarea respectării Legii cu privire la datele cu caracter personal.</li> </ul>	<p>Vulpe Ion,</p> <p>Juristconsult,</p> <p>Inspector serviciul personal</p>	<p><b>Permanent</b></p>
3	6	<p>Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicarea pe pagina WEB a entității silvice de informațiilor cu caracter public și actualizarea permanentă a acesteia;</li> <li>- întocmirea și actualizarea listei seturilor de date publicate în format deschis.</li> </ul>	<p>Juristconsult</p> <p>Secretarul administrativ</p> <p>Vulpe Ion</p>	<p><b>Permanent</b></p>

	<p>Neinformarea angajaților despre procesul de elaborare a planului de integritate</p>	<p>Neasumarea rolului de avertizor, de integritate de către anagajații</p> <p>Analiza supergicială a avertizorilor</p>	2	2
<p><b><i>Instruirea internă a personalului în domeniul integrității și anticorupție</i></b></p>	<p>Neasigurarea informării angajaților despre standarde corespunzătoare de comportament etic, inclusiv reglementările cu privire la prevenirea fraudelor și corupției,</p>	<p>Lipsa persoanelor care vor efectua instruirea angajaților</p>	2	3

4	<p>Aplicarea Regulamentului și practicilor privind averizările de integritate și protecția avertizorilor:</p> <p>Implimentarea a Registrului de evidența a averizărilor de integritate</p> <p>Întocmirea dosarelor</p>	Juristconsult	<b>Permanen</b>
4	<p>Instruirea șefilor de ocoale silvice despre standarde corespunzătoare de comportament etic, inclusiv reglementările cu privire la prevenirea fraudelor și corupției, raportarea fraudelor și neregularităților, influențelor necorespunzătoare precum și altor încălcări, iar angajații nu pot avea un comportament integru, dacă nu cunosc standardele etice ce trebuie aplicate.</p> <p>Efectuarea instruirilor permanente cu personalul silvic prin intermediul șefilor de ocoale silvice cu privire la standarde corespunzătoare de comportament etic, inclusiv reglementările cu privire la prevenirea fraudelor și corupției, raportarea fraudelor și neregularităților, influențelor necorespunzătoare precum și altor încălcări, iar angajații nu pot avea un comportament integru, dacă nu cunosc standardele etice ce trebuie aplicate.</p>	<p>Juristconsult</p> <p>Șefii de ocoale silvice</p>	<b>Permanent</b>