



MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA
AGENȚIA „MOLDSILVA”

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА,
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
АГЕНСТВО „МОЛДСИЛВА”

ORDIN
ПРИКАЗ

din 29 octombrie 2020

Nr. 359

Cu privire la aprobarea *Planului de integritate al Agenției „Moldsilva”*

Întru realizarea prevederilor art.19 alin.(2) al Legii privind integritatea instituțională nr.325 din 25.12.2013 (cu modificările și completările ulterioare), Raportului Centrului Național Anticorupție *privind rezultatele evaluării integrității instituționale* cu nr.06/4-5803 din 24.09.2020, asigurării integrității instituționale și activitățile legate de asigurarea pazei fondului forestier, asigurării rezonabile privind gestionarea riscurilor și eficacitatea sistemului de control intern existent în cadrul Agenției „Moldsilva”, precum și în contextul pct. 12, alin. (9) al Hotărârii Guvernului nr. 150 din 02.03.2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acesteia.

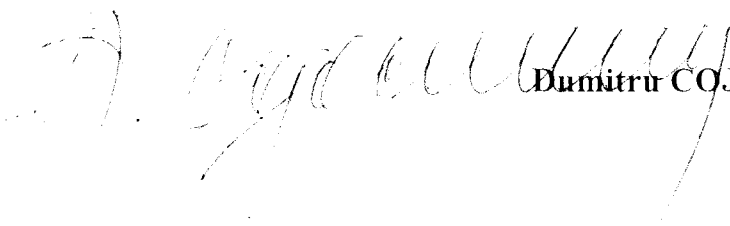
ORDON:

1. Se aprobă *Planul de integritate al Agenției „Moldsilva” pentru perioada 2020- 2021* (în continuare-Pianul), conform anexei prezentului ordin.
2. Subdiviziunile structurale vor ține cont de *Planul de integritate* și vor asigura:
 - 2.1 executarea necondiționată a Planului menționat la pct.1 al prezentului ordin;
 - 2.2 realizarea activităților preconizate conform termenilor stabiliți;
 - 2.3 respectarea cadrului normativ aferent domeniului;
 - 2.4 a raporta la finele anului 2020, inclusiv ori de câte ori este necesar - gradul de realizare a activităților planificate.
3. Se pune în sarcina Direcției juridice generalizarea informației prezentate de către personalul responsabil încadrat în subdiviziunile structurale, vizînd implementarea Planului, raportînd sistematic asupra realizării acestuia către CNA.

4. De a aduce la cunoștința tuturor entităților silvice subordonate și angajaților aparatului central al Agenției „Moldsilva”. prevederile prezentului ordin.

5. Controlul exercitării prezentului ordin mi-l asum.

Director



Dumitru COJOCARU

APROB

Director Agenția „Moldsilva”

DUMITRU COJOCARU

(semnătura)

(data)

PLANUL DE INTEGRITATE
al Agenției „Moldsilva” pentru perioada 2020-2021

<i>Riscuri identificate</i>	<i>Măsuri/acțiuni spre realizare</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Indicatori de rezultat</i>	<i>Responsabil de executare</i>
Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizării și protejării acestora.	Elaborarea actului administrativ de stabilire a regulilor de organizare și desfășurare a concursului public în cadrul entității. Instituirea procedurii de angajare în posturile enumerate în pct.12 alin.(6) lit.b-f) b) din Regulamentul privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”.	Până la 28.12.2020	Actul administrativ de stabilire a regulilor de organizare și desfășurare a concursului public în cadrul entității, cu fixarea obligatorie a criteriilor de selectare în bază de merit și de integritate profesională de solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională, a informației privind stările de incompatibilitate nesoluționate, privind conflictele de interese	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane

			sanctionate și a cazierului judiciar care cuprinde informația despre privarea de dreptul de a ocupa funcții publice cerință reglementată de art.11 alin.(2) lit. a) a Legii integrități nr.82/2017		
Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizări și protejării acestora.	Conformarea la prevederile art.11 alin.(1) din Legea integrității nr.82/2017 prin completarea anunțurilor privind ocuparea prin concurs a funcției vacante cu cerința de integritate înaintată față de candidat.	Până la 28.12.2020	la	Anunțurile privind ocuparea prin concurs a funcției vacante completate cu cerința de integritate înaintată față de candidat.	Serviciul Resurse umane
Admiterea conflictului de interese	Actualizarea politicii interne privind cadourile conform cerințelor HG privind regimul juridic al cadourilor nr. 116/20.02.2020. Publicarea registrului cadourilor.	Până la 28.12.2020	la	Regulamentul cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscurpărarea cadourilor simbolice, acelor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol în cadrul Agenției „Moldsilva”	Direcția juridică. Serviciul Resurse umane
				Regulamentul privind regimul juridic al cadourilor (evidența, utilizarea și răscurpărarea, păstrarea cadourilor admisibile) în cadrul Agenției „Moldsilva”.	

	Neasigurarea confidențialității și protecției avertizorului de integritate	Actualizarea politicii interne privind protecția avertizorilor de integritate la cerințele Legii privind avertizorii de integritate nr.122/12.07.2018	Până 28.02.2021	la Registru publicat Regulamentul privind avertizorii de integritate în cadrul Agenției „Moldsilva” și Registrul avertizărilor de integritate în cadrul Agenției „Moldsilva” actualizat	Direcția juridică
Admiterea cazurilor de angajare a persoanelor cu probleme de integritate, favorizării și protejării acestora.	Elaborarea documentelor-cadru în vederea recrutării/angajării personalului contractual în întreprinderile subordonate; declarării și soluționării conflictelor de interese în întreprinderile subordonate.	Până 28.12.2020	la	Regulamentul privind recrutarea/angajarea personalului contractual în întreprinderile subordonate declarării și soluționării conflictelor de interese în întreprinderile subordonate (director adjunct, contabil-șef, inginer șef, inginer silvic-șef de ocol silvic) -pct. 8 „Cadouri și avantaje”.	Direcția juridică. Serviciul Resurse umane
Riscul admiterii conflictului de interese/promovării intereselor personale; Riscuri de corupție generate de necunoașterea normelor de conduită profesională	Revizuirea și ajustarea conținutului Codului de etică și conduită a angajatului ramurii silvice, aprobat prin ordinul nr.159/20.07.2018 la cerințele cadrului normativ în vigoare.	Până 01.04.2021	la	Codul de etică și conduită a angajatului ramurii silvice ajustat la cerințele cadrului normativ în vigoare. (în mod special-includerea unei proceduri eficiente de tratare a conflictului de interese)	Direcția juridică, Serviciul Resurse umane

Riscul decontaminării activelor patrimoniale: Riscul manipulării intenționate a rapoartelor (situațiilor financiare).	Instituirea comisiilor de cenzori, cu desemnarea membrilor acestora, în toate întreprinderile de stat subordonate Agenției, întru respectarea art.10 din Legea cu privire la întreprinderea de stat și municipală nr.246/23.11.2017.	Până 28.12.2020	la	Instituirea comisiilor de cenzori, cu desemnarea membrilor acestora, în toate întreprinderile de stat subordonate Agenției.	Direcția juridică
Riscul neconsolidării integrității instituționale a întreprinderilor silvice	Consolidarea rolului Consiliului de administrație și a Comisiei de cenzori pe latura anticorupție și antifraudă, cu expuneri la subiect în rapoartele emise și prezentate fondatorului și administratorului, contribuind la promovarea culturii integrității în întreprinderile conduse.	Până 01.02.2021	la	Rapoarte emise și prezentate trimestrial fondatorului și administratorului cu includerea obligatoriu a laturii anticorupție și antifraudă cu expuneri la subiect în contextul promovării culturii integrității în întreprinderile subordonate Agenției.	Președintele Consiliului de administrație
Riscul nedenumțării ilegalităților Riscuri de corupție generate de necunoașterea normelor de conduită profesională	Elaborarea și aprobarea normelor de conduită pentru membrii Consiliului de administrație și a Comisiei de Cenzori;	Până 01.03.2021	la	Normele de conduită (Codul etic pentru membrii Consiliului de administrație și a Comisiei de Cenzori)	Direcția juridică
Riscul nedeclarării averii și a intereselor personale	Actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale, potrivit art.24 alin.(5) lit.h) din Legea privind declararea averii și a intereselor personale nr.133 /2016.	Până 28.12.2020	la	Registrul electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale actualizat	Serviciul E-Transformare

Riscul nedeclarării averii și a intereselor personale	La numirea în funcție a subiecților declarării, se va ține cont că, cerința privind declararea averii și a intereselor personale se include în toate procedurile sau contractele ce reglementează angajarea în funcție. (art.5 alin.(7) Legea nr.133/2016).	Continuu. la numirea în funcție a subiecților declarării	Includerea în toate procedurile sau contractele ce reglementează angajarea în funcție a cerinței privind declararea averii și a intereselor personale.	Direcția juridică. Serviciul Resurse umane
Riscul restricționării accesului la informații de interes public	Completarea paginii oficiale a Agenției cu informații despre bugetul autorității, achizițiile publice și proiectele investiționale, rapoarte de activitate, planuri de dezvoltare etc., care sunt considerate informații de interes public și pot fi făcute publice în afara procedurii de examinare a cererilor privind accesul la informații, potrivit art. I alin.(5) din Legea privind accesul la informație nr.982/11.05.2000.	Continuu	Pagina oficială a Agenției completată conținut cu informații despre bugetul autorității, achizițiile publice și proiectele investiționale, rapoarte de activitate, planuri de dezvoltare etc., care sunt considerate informații de interes public și pot fi făcute publice.	Director adjunct. Serviciul E-Transformare. Managerii operaționali
Riscul neglijării contribuției paginilor web la sporirea nivelului de transparență a activității entității publice și a accesului la informația de interes public. Riscul nepublicării /neafișarea informației de interes public.	Asigurarea transparenței activității entității în conformitate cu HG privind paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua internet nr. 188/03.04.2012.	Continuu	Publicarea informației de interes public.	Director adjunct. Serviciul E-Transformare. Managerii operaționali
Riscul utilizării resurselor	Revizuirea procedurilor interne cu privire la utilizare eficientă și economă a resurselor entității	Până la 28.12.2020	Actualizarea procedurilor interne cu privire la utilizare	Director adjunct.

administrative în interes personal; folosiri iraționale a banilor publici, abuz de funcție.	(automobilul de serviciu, rețeaua de telefonie mobilă, legitimația de serviciu etc.).	eficiență și economă a resurselor entității (automobilul de serviciu, rețeaua de telefonie mobilă, legitimația de serviciu etc.).	Direcția juridică.
Riscul neconsolidării integrității instituționale în ramura silvică	Conformarea la cerințele Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020, aprobat prin HG nr. 1206/05.12.2018.	Cerințele Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul protecției mediului pentru anii 2018-2020, aprobat prin HG nr. 1206/05.12.2018, atribuite Agenției „Moldsilva” implementate.	Subdiviziunile structurale
Riscul restricționării Agenției „Moldsilva” prin intermediul Liniei specializate anticorupție și a Liniei naționale anticorupție către mediul extern	Desfășurarea în comun cu întreprinderile subordonate a acțiunilor de promovare a Liniei specializate anticorupție 022 211311 și a Liniei naționale anticorupție 080055555.	Acțiuni de promovare a Liniei specializate anticorupție 022 211311 și a Liniei naționale anticorupție 080055555 desfășurate în comun cu întreprinderile subordonate.	Director adjunct. Direcția juridică. Serviciul E-Transformare
Obiectivul nr.2 Îmbunătățirea procesului de asigurare a pazei fondului forestier			
Riscul promovării unei politici forestiere neadeccvate noilor cerințe.	Inițierea propunerilor pentru elaborarea unui document de politici cu privire la dezvoltarea durabilă a sectorului forestier în Republica Moldova.	Actualizarea și înaintarea propunerilor MADRM pentru elaborarea unui document de politici cu privire la dezvoltarea	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.

					durabilă a sectorului forestier în Republica Moldova
Riscuri de abuz de funcție, influențe necorespunzătoare, sortarea frauduloasă a masei lemnoase.		Analiza oportunității elaborării unui glosar pentru definirea noțiunilor/termenilor specifici domeniului silvo-cinegetic.	Până 28.12.2020	la	Elaborarea unui glosar pentru definirea noțiunilor/termenilor specifici domeniului silvo-cinegetic.
Riscul folosirii iraționale a timpului de muncă, întocmire de acte cu conținut confuz și vag.					Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.
Riscul promovării unei politici forestiere neadevrate noilor cerințe.		Finalizarea procedurii de prezentare spre promovare a versiunii noi a Codului silvic.	Noiembrie 2020		Inițierea propunerilor către MADRM la proiectul versiunii noi a Codului silvic.
Riscul interpretării abuzive cu afectarea eficacității procesului de pază și protecție a fondului forestier și cinegetic.					Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare.
Riscul interpretării abuzive cu afectarea eficacității procesului de pază și protecție a fondului forestier și cinegetic.		Inițierea propunerilor de modificare a art.38 alin.(1) lit.a) din Legea privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă nr.130/08.06.2012.	Noiembrie 2020		Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a art.38 alin.(1) lit.a) din Legea privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă nr.130/08.06.2012.

Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Inițierea propunerilor de modificare a actelor normative în domeniul gestionării gospodăriei silvice, aprobate prin HG nr.740/17.06.2003.	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a actelor normative în domeniul gestionării gospodăriei silvice, aprobate prin HG nr.740/17.06.2003.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare. Secția protecția pădurii și garda forestieră.
Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Inițierea propunerilor pentru abrogarea HG nr. 183/15.03.1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsilva”.	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM pentru abrogarea HG nr. 183/15.03.1995 privind aprobarea Regulamentului Asociației de Stat pentru Silvicultură „Moldsilva”.	Direcția juridică
Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.	Analiza oportunității activității Gărzii forestiere cu inițierea propunerilor de modificare/abrogare a Regulamentului provizoriu a găzii forestiere, aprobat prin HG nr.106/27.02.1996.	Noiembrie 2020	Inițierea și înaintarea propunerilor MADRM de modificare a Regulamentului provizoriu a găzii forestiere, aprobat prin HG nr.106/27.02.1996.	Direcția juridică Secția protecția pădurii și garda forestieră
Riscul includerii în actele reviziei/control a datelor denaturate în vederea mării ori micșorării volumului tăierilor/sustragerilor. Riscul delapidării patrimoniului. Riscul exercitării în	Modificarea Instrucțiunii cu privire la efectuarea reviziilor și controlului operativ în fondul forestier public, aprobat prin Ordinul Agenției nr. 159/30.05.2016 cu modificările ulterioare.	Până la 28.12.2020	Instrucțiunea cu privire la efectuarea reviziilor și controlului operativ în fondul forestier proprietate publică aprobată prin Ordinul Agenției nr. 159/30.05.2016 actualizată.	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerare, Secția protecția pădurii și garda forestieră

	<p>mod intenționat a reviziei/controlului tendințios</p>		<p>Până la 28.12.2020</p>	<p>Regulamentul cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de mearc folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-p/03.09.2009, actualizat.</p>	<p>Secția protecția pădurii și garda forestieră.</p>
<p>Riscul nedocumentării intenționate a iregularităților; Riscul abuzului de normă și abuzului de putere, Riscul aplicării sancțiunilor nejustificate, Riscul deciziilor arbitrare, Riscul admiterii escrocherii și fraudei.</p>	<p>Modificarea Regulamentului cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de mearc folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-p/03.09.2009.</p>	<p>Până la 28.12.2020</p>	<p>Regulamentul cu privire la evidenta, eliberarea și folosirea ciocanelor de mearc folosite în unitățile silvice de stat, în garda forestieră și în aparatul central al autorității silvice centrale, aprobat prin ordinul Agenției nr.131-p/03.09.2009, actualizat.</p>	<p>Secția protecția pădurii și garda forestieră.</p>	
<p>Riscul depășirii atribuțiilor de serviciu. Riscul abuzului de funcție.</p>	<p>Elaborarea pentru întreprinderile subordonate a următoarelor documente-cadru: contractul individual de muncă, instrucțiunile de post, contractul de răspundere individuală deplină.</p>	<p>Până la 28.12.2020</p>	<p>Elaborarea pentru întreprinderile subordonate a următoarelor documente-cadru: contractul individual de muncă, instrucțiunile de funcții/fișe de post, contractul de răspundere individuală deplină.</p>	<p>Direcția juridică, Serviciul Resurse umane</p>	
<p>Riscul includerii în actele de revizie/control a datelor denaturate în vederea măririi ori micșorării volumului tăierilor/sustragerilor.</p>	<p>Revizuirea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor.</p>	<p>Până la 28.12.2020, continuu</p>	<p>Actualizarea mecanismului de documentare și raportare a încălcărilor silvice cu monitorizarea riguroasă a rezultatelor. Întocmirea Registrului.</p>	<p>Direcția fond forestier, anii protejate și regenerare, Secția protecția pădurii și garda</p>	

Riscul delapidării patrimoniului.				forestieră.
Riscul nerecuperării prejudiciilor				
Riscul pregătirii profesionale insuficiente în domeniul de activitate.	Organizare de instruire tematică în domeniul respectării legislației muncii pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate.	Continuu	Instruire tematică în domeniul respectării legislației muncii pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate	Serviciul resurse umane
Obiectivul nr.3 Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații entității publice				
Riscul pregătirii profesionale atâr în domeniul de activitate cât și în domeniul integrității și anticorupție.	Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului Agenției, prin activități de informare și conștientizare (materiale cu caracter informativ etc.).	Continuu	Gradul de conștientizare anticorupție în rândul personalului Agenției.	Director adjunct. Managerii operaționali
Riscul de organizare formală sau neorganizare a instruirilor.	Asigurarea participării angajaților Agenției la cursuri privind normele etice și de conduită/anticorupție/ prevenirea conflictelor de interese, ca parte a programului de formare continuă a personalului.	Continuu	Participarea angajaților Agenției la cursuri privind normele etice și de conduită/anticorupție/ prevenirea conflictelor de interese, ca parte a programului de formare continuă a personalului.	Director adjunct. Serviciul resurse umane
Riscul necunoașterii cadrului normativ și instituțional în domeniul integrității și anticorupție.	Organizare de instruire în domeniul integrității și anticorupție.	Până la 28.12.2020	la	Serviciul resurse umane
Riscul de organizare formală sau neorganizare a instruirilor.	Organizare de instruire tematică în domeniul de specialitate pentru responsabilii din cadrul entităților			

	subordonate.			pentru responsabilii din cadrul entităților subordonate.
Obiectivul nr.4 Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică				
Întârzieri în aprobarea/diseminarea Planului	Consultarea specialiștilor CNA în procesul de elaborare a planului de integritate	La necesitate	Planul de integritate elaborat.	Director adjunet
Întârzieri în aprobarea/diseminarea Planului Riscul neidentificării activităților de control mai eficiente, care ar putea fi implementate.	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și actualizarea planului de integritate la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Continuu. Ori de câte ori este necesar	Vulnerabilități și riscuri specifice instituției identificate.	Director adjunet. Managerii operaționali
Nețurarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților și vulnerabilităților specifice instituției, precum și a ecelor de implementare a standardelor SCIM	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a ecelor de implementare a standardelor de control intern managerial	Continuu	Măsuri de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a ecelor de implementare a standardelor de control intern managerial identificate	Managerii operaționali
Riscul neconsolidării integrității întreprinderilor silvice. Riscul nerecuperării prejudiciilor	Monitorizarea și consolidarea integrității instituționale a întreprinderilor silvice.	Continuu. Lunar, Semestrial, ori de câte ori este necesar.	Recepționarea Notelor informative întocmite de către entitățile subordonate. Raport privind consolidarea integrității instituționale a întreprinderilor silvice.	Director adjunet, Managerii operaționali

Obiectivul nr.5 Consolidarea integrității instituționale în cadrul entităților publice din subordinea Agenției ”Moldsilva”

<p>Riscul restricționării accesului la informații de interes public</p>	<p>Actualizarea paginilor web a entităților subordonate</p>	<p>Continuu.</p>	<p>Paginile web a entităților subordonate actualizate continuu.</p>	<p>Conducătorii entităților subordonate</p>
<p>Riscul abuzului de funcție, Riscul obținerii de remunerare ilicită. Riscul majorării prețurilor produselor. Riscul deficitului artificial pentru comercializarea masei lemnoase</p>	<p>Completarea paginilor web a entităților subordonate cu lista prețurilor pentru produsele lemnoase și nelemnoase, al stocurilor producției forestiere ș.a. informații de interes public.</p>	<p>Continuu</p>	<p>Paginile web a entităților subordonate completate continuu cu lista prețurilor pentru produsele lemnoase și nelemnoase, stocurile producției forestiere, altor informații de interes public potrivit cadrului normativ.</p>	<p>Conducătorii entităților subordonate</p>
<p>Riscul neglijării contribuției paginilor web la sporirea nivelului de transparență a activității entității publice și a accesului la informația de interes public. Riscul nepublicării /neafișarea informației de interes public</p>	<p>Asigurarea transparenței procesului de recrutare/angajare a personalului.</p>	<p>Continuu, ori de câte ori este necesar.</p>	<p>Plasarea anunțurilor despre funcțiile vacante pe pagina oficială a întreprinderii.</p>	<p>Conducătorii entităților subordonate</p>
<p>Riscul abuzului de funcție, Riscul obținerii de remunerare ilicită.</p>	<p>Instituirea măsurilor non-financiare de stimulare a angajaților entităților subordonate.</p>	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Măsuri non-financiare instituite.</p>	<p>Conducătorii entităților subordonate</p>
<p>Riscul neconformării cadrului normativ aferent domeniului. Riscul abuzului de funcție.</p>	<p>Identificarea resurselor financiare pentru acoperirea cheltuielilor pentru obținerea permisului de port armă.</p>	<p>Continuu</p>	<p>Resurse financiare pentru acoperirea cheltuielilor pentru obținerea permisului de port armă identificate.</p>	<p>Conducătorii entităților subordonate</p>

Riscul de organizare formală sau reorganizare a înstruirilor.	Instruirea internă a personalului în domeniul integrității și anticorupție	Până la 28.12.2020	la	Instruire în domeniul integrității și anticorupție	Conducătorii entităților subordonate
Riscul neconsolidării integrității instituționale a întreprinderilor silvice	Conformarea de către angajații entităților subordonate la cerințele Legii integrității nr.82/2017	Continuu		Integritatea instituțională asigurată prin implementarea celor 14 măsuri de consolidare a integrității instituționale, reglementate de art.10-24 a Legii integrității nr.82/2017	Conducătorii entităților subordonate
Riscul de afectare a imaginii ramurii silvice					

Director adjunet



Ion PLATON